

# Utbildningsplan för personal

1.8.2022 – 31.7.2023

## DOKUMENTINFORMATION

Myndighet/skola

ÅLANDS GYMNASIUM

Ansvarig instans

Ledningsgrupp

Dokumenttyp

HANDLINGSPLAN 2022-100

Datum

2022-11-03

Version

1-0

Status

Fastställt

## TITEL

**Utbildningsplan för personal**

1.8.2022 – 31.7.2023

## DOKUMENTHISTORIK

Åtgärd	Åtgärdat av	Datum	Notering
Presenterad	Ledningsgruppen	2022-10-04	
Fastställt	Förvaltningschefen	2022-11-03	
Presenterad	Styrelsen	2022-11-09	

## INNEHÅLL

<b>1 Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>2 Introduktionsutbildning</b> .....	<b>4</b>
2.1 Gemensamma infotillfällen för nyanställda .....	4
2.2 Kompletterande introduktion för vissa grupper .....	4
2.2.1 Grunder i god förvaltning .....	4
2.2.2 Ekonomihantering .....	5
2.3 Introduktion för förmän .....	5
2.3.1 Arbets säkerhet för förmän .....	5
<b>3 Återkommande fortbildningar</b> .....	<b>5</b>
3.1 IT och informationssäkerhet.....	5
3.2 Dokumentmallar.....	5
3.3 Arbets säkerhet och välbefinnande .....	6
3.3.1 Första hjälp .....	6
3.3.2 Brandkunskap .....	6
3.3.3 Kortkurser.....	6
3.3.4 Säkerhet/hot.....	6
3.3.5 Inspiration och välmående.....	7
3.4 Ledarskap .....	7
3.5 Pedagogisk fortbildning .....	7
3.6 Internationell verksamhet .....	8
3.6.1 Fortbildning via Erasmus.....	8
3.7 Övriga teman och insatser under året.....	8
<b>4 Uppföljning</b> .....	<b>8</b>

# 1 Inledning

Utbildningsplanen gäller övergripande personalutbildningar och fortbildningar som riktar sig återkommande till anställda inom hela Ålands gymnasium. Denna plan uppgörs årligen på våren inför nytt läsår. Den godkänns i ÅG ledningsgruppen efter att skolornas ledningsgrupper inkommit med underlag.

Förutom övergripande personalutbildning erbjuds personalen yrkesspecifik utbildning och fortbildning för att utvecklas i sitt arbete som respektive enhet/avdelning ordnar. Ålands gymnasium ser gärna att anställda tar eget initiativ till utbildningar inom sitt arbetsområde.

Individuella fortbildningsbehov utreds av förman med den anställde i samband med medarbetarsamtal.

Inom den egna verksamheten ordnas fortbildningskurser riktade till allmänheten som även anställda kan ta del av, tex. olika kortkurser inom arbetssäkerhet

## 2 Introduktionsutbildning

Förman ansvarar för introduktion enligt rutin och checklista för introduktion av nyanställda. För att samordna informationen och skapa gemenskap bland nyanställda ordnas utöver detta gemensamma infotillfällen.

### 2.1 Gemensamma infotillfällen för nyanställda

Introduktionsutbildning är ett unikt tillfälle att lära känna våra nyanställda. Här ges grundläggande information om olika teman. De flesta nyanställda inleder sin anställning på höstterminen därav ett introduktionsprogram som startar vid skolstart och pågår till julen. För introduktionsutbildningen ansvarar förvaltningschef.

Infotillfällen berör åtminstone följande teman:

- Presentation av myndigheten (inkl. organisation, ledningssystem, introduktion av personalinfosidor, Unit4, arbetarskydd)
- Årsarbetstidsavtal, tjänstekollektivavtal och avtalstolkning
- Kommunikation
- IT + informationssäkerhet
- It's learning (lärare)
- Wilma (lärare)

### 2.2 Kompletterande introduktion för vissa grupper

#### 2.2.1 Grunder i god förvaltning

Landskapsregeringens fristående myndigheters personal har i mån av plats möjlighet att delta i personalutbildning som arrangeras inom allmänna förvaltningen.

Bland annat ordnas en gång per år en basutbildning om grunderna i god förvaltning. För att så många som möjligt skall kunna ta del av informationen finns den även inspelad i [digital form](#) på landskapets intra.

### 2.2.2 Ekonomihantering

Skolning inom fakturahanteringsystemet Palette och plattformen för budgetuppföljning, Hypergene, ordnas kontinuerligt under året för användare.

## 2.3 Introduktion för förmän

Ett program för introduktion av förmän har tagits fram och testas läsåret 2022 - 2023. Introduktionen är uppdelad i 6 tillfällen och berör organisation och ansvar, juridik, avtal, förmanskap och hantering av utmanande situationer, rekrytering och IT.

### 2.3.1 Arbets säkerhet för förmän

Arbets säkerhet för förmän ordnas årligen inom ramen för ÅYGs externa kursutbud. Nya förmän kan anmäla sig till kursen. Kursen ger kunskaper inom bl. a arbetarskydd, arbetsavtal och arbetstidslagen.

**Temat och insatser 2022 - 23 är:**

- Arbets säkerhet för förmän genomförs den 24 augusti. Till denna kurs inbjuds alla som arbetar i någon form av ledande ställning.

## 3 Återkommande fortbildningar

### 3.1 IT och informationssäkerhet

Årligen uppmärksammas anställda inom frågor som rör IT och informationssäkerhet. Detta kan ske t.ex. som webbaserad inläring eller artiklar på intranätet.

**Temat och insatser 2022 - 23 är:**

- Microsoft 365 - molnifiera ditt arbetssätt; Fördelar, delning, kollaboration, versionshantering osv
- Microsoft 365 - Effektiv kommunikation; Teams+Outlook, epost, chat, kanaldiskussioner, kalendrar osv
- Film-bild-ljud - Från inspelning till publicering; Påbyggnad: Skärminspelning
- Informationssäkerhet för alla; all personal uppmanas att genomgå den webbaserad informationssäkerhetsutbildningen [Disa](#) som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap tagit fram.

### 3.2 Dokumentmallar

Dokumentmallarna för Microsoft Word kommer att göras tillgängliga via Sharepoint Online så att de kan användas smidigt även då man inte är i skolan. I samband med detta ordnas utbildningstillfällen dels i hur man använder dokumentmallarna via Office 365 med samtidigt erbjuds även

- Introduktion till dokumentmallarna – grunderna
- Uppfräschningskurs för de som använt mallarna tidigare.

### 3.3 Arbetssäkerhet och välbefinnande

Vid yrkesgymnasiets kursverksamhet ordnas kontinuerligt kurser kring arbetssäkerhet. En del kortkurser är obligatoriska att upprätthålla för de som utför vissa arbetsuppgifter. Alla anställda vid Ålands gymnasium kan anmäla sig efter diskussion med förman. Läs mer om vilka kurser som erbjuds [på kurssidan](#) på Ålands gymnasiums webb, anmälan via [kurskalendern](#).

Därtill ordnar t.ex. [TTK kurser](#) om arbetarskydd och välbefinnande på arbetsplatsen.

#### 3.3.1 Första hjälp

Myndigheten säkerställer att det alltid finns anställda i våra skolhus med godkänd första hjälpen kurs. Platser finns reserverade årligen för anställda inom kursverksamhetens första hjälpen kurser.

#### 3.3.2 Brandkunskap

En kurs i allmän brandkunskap ordnas från läsåret 2022 - 2023 (finns i kurskalendern för allmänheten). Kursverksamheten ordnar kontinuerligt heta arbeten kurser som innefattar både teori och släckning med olika typer av släckare på docka.

**Teman och insatser 2022 - 23 är:**

- Möjligheten för anställda (eller åtminstone en del av anställda) att ta del av utbildningen i allmän brandkunskap utreds.

#### 3.3.3 Kortkurser

Alla som i arbetet behöver specialkunskaper för att garantera arbetssäkerheten vid utförande av arbetsuppgifter bör delta i de kortkurser som ÅYG ordnar årligen.

T.ex. för utförande av heta arbeten krävs deltagande i kurs, de som jobbar i verkstäder ska ha arbetssäkerhetskort, elarbete kräver elsäkerhetskort, etc.

Uppdatering av utbildarbehörighet görs kontinuerligt, även lärarnas och viss personals behörigheter för specifika kort uppdateras efter behov.

**Teman och insatser 2022 - 23 är:**

- Att utbilda tre nya utbildare i arbetssäkerhet.
- Att utbilda två lärare inom kylutbildning inför kylcertifiering. (Kursen ska sedan ges till ungdomar på husteknik-programmet och även säljas till externa kunder via kursverksamheten.)
- Att erbjuda kursen första hjälpen till psykisk hälsa för ÅYG's personal, då med inriktning unga.
- Att utbilda ett antal lärare inom GWO Basic Safety Training under hösten. Detta ingår i projektet Hållbar energi.

#### 3.3.4 Säkerhet/hot

Informationstillfällen tillsammans med polisen ordnas enligt säkerhetsgruppernas initiativ.

2022 - 2023:

- Samtliga anställda inbjuds till informationstillfälle med kommissarie Tommy Thörnroos vecka 32.

### 3.3.5 Inspiration och välmående

Den viktigaste resursen på varje arbetsplats är personalen. Det är av stor vikt att inspirera varandra, ta hand om sig själv och varandra så att vi alla mår bra.

I syfte att stärka, motivera och inspirera personalen ordnas en kickoff/ inspirationsföreläsning för samtliga anställda inom kök, städ, it och administration varje höst. Även skolorna ordnar olika kickoffprogram och aktivitetsdagar. Ålands gymnasiums friskvårdsgrupp ordnar även en del aktiviteter.

#### Teman och insatser 2022 - 23:

- Positiv psykologi och gemensamma aktiviteter.
- Som kund i Veritas pensionsförsäkringar har alla anställda vid Ålands gymnasium möjlighet att nyttja deras arbetshälsotjänster där flertalet utbildningar och webinarier med fokus på arbetshälsa ingår.
- Samordningsenhetens kickoff: teambuilding och kommunikation.
- Ålands lyceums kickoff: Lärarkampen frågesport Åland 100
- Educamässan i Helsingfors
- SETT (Scandinavian Education Technology Transformation) - mäsas och konferens
- Föreläsning: "I pandemins spår"
- Vinterfriluftsdag

### 3.4 Ledarskap

Samtliga förmän träffas kontinuerligt under året för en s.k. förmanstimme. 60 minuters diskussion om aktuella teman, utbyte av erfarenheter eller besök av experter inom olika områden t.ex.:

- Hantering av disciplinära frågor, svåra samtal, konflikter
- Ingripande vid skadlig belastning
- Hantering av sjukfrånvaron och tidigt stöd
- Tillämning av alkohol- och tobakspolicy

#### Teman och insatser 2022 - 23:

- Heldagsutbildning i december med temat "mitt personliga ledarskap och min påverkan på andra".
- Alla förmän får skolning i hur en kartläggning av de anställdas kompetenser kan göras inför medarbetarsamtal.

### 3.5 Pedagogisk fortbildning

För pedagogiska fortbildningen ansvarar rektorerna tillsammans med skolornas ledningsgrupper.

#### Teman och insatser 2022 - 23:

- Utbildnings- och kulturavdelningen arrangerar kickoff för all pedagogisk personal den 24 oktober 2022. Temat för förmiddagen är "Dynamiska arbetssätt – att utveckla resiliens och motivation för lärande hos barn och unga". Föreläsare är James Nottingham.

- För yrkesgymnasiet fortsätter utvecklingsprojektet med en skolcoach för anställda. Via en internt anställd coach erbjuds lärare och personal möjlighet till professionella coachsamtal på arbetstid.
- Pedagogisk fortbildning för yrkesgymnasiet; lärar-LIA, jobbskuggning, temadiskussioner/fortbildning på gemensamma kollegiemöten, GEM-lärarna på intern jobbskuggning.
- Ålands lyceum; responskultur med Annette Kronholm från projektet skrivande skola i svenskfinland. GEM lärare från ÅYG deltar i en del av programmet.
- Pedagogisk fortbildning för Ålands lyceum; skolutveckling och samplanning med temat likvärdig bedömning samt kunskapsmotstånd

### 3.6 Internationell verksamhet

Ålands gymnasiums alla delar, Ålands lyceum, Ålands yrkesgymnasium samt vuxenutbildningen vid Ålands yrkesgymnasium är nu ackrediterade inom Erasmus+ programmet 2021 - 2027. Detta betyder att det finns säker finansiering för olika former av fortbildande mobilitetsinsatser utifrån vissa ramar och regelverk. För lärare och personal finns möjlighet att gå på kurs utomlands eller att jobbskugga. Det finns även möjlighet att ta in experter till egen verksamhet eller att för vissa perioder bjuda in lärarkandidater att träna att undervisa.

Den internationella verksamheten strävar till att stärka både individen samt organisationens kunnande genom det kunskapsutbyte som mobiliteterna medför.

Deltagarurval sker genom dialog mellan de individer som är intresserade och förman. Målet med mobilitetsaktiviteterna bör vara i samklang med organisationens internationella strategi och Erasmusplan.

#### 3.6.1 Fortbildning via Erasmus

- Fortbildning hållbar utveckling (Kroatien)
- Avancerad fortbildning i tyska (Tyskland)
- Fortbildning i grekiska historia (Grekland)
- Jobbskuggning inom idrott och hälsa (Norge)
- Train the trainer, frisör (Tyskland)

### 3.7 Övriga teman och insatser under året

Insatser som årligen kan lyftas t.ex. inom kommunikation, hållbarhet, projektverksamhet, ANDTS, jämställdhet, etc.

#### **Teman och insatser 2022 - 23:**

- Agile island 27.9.2022
- Ålands lyceum planerar temadag kring hållbarhet i samarbete med näringslivet.

## 4 Uppföljning

Planen utvärderas och följs upp inför uppgörande av ny plan för nästa läsår på våren.